

Implementatie *Fair Practice Code* Huis voor de Kunsten Limburg

Het Huis voor de Kunsten Limburg (het Huis) onderschrijft en geeft uitvoering aan de *Fair Practice Code*. Hieronder lichten we toe hoe het Huis voor de Kunsten Limburg (het Huis) de vijf waarden van de Fair Practice Code implementeert in zijn organisatie.

Fair Practice Code

De Fair Practice Code is een gedragscode voor ondernemen en werken in de culturele en creatieve sector op basis van vijf kernwaarden: solidariteit, diversiteit, duurzaamheid, vertrouwen en transparantie. De code nodigt uit tot kritische reflectie en biedt een handreiking voor hoe de sector samen tot een toekomstbestendige arbeidsmarkt en beroepspraktijk komt.

1. Solidariteit

Tegenover werk staat een eerlijke vergoeding. Betaling van medewerkers van het Huis geschiedt volgens de CAO Sociaal Werk.

Zzp'ers

Zzp'ers die het Huis inschakelt voor een opdracht als coach, trainer of leverancier ontvangen een vergoeding op basis van een door de zzp'er bepaald uurtarief of honorarium (offerte). Het Huis maakt gebruik van rekentools van de Kunstenbond of actuele CAO's om te checken of tarieven eerlijk zijn en om een indicatie te krijgen van wat een opdracht ongeveer kost. Het Huis werkt bij voorkeur met zzp'ers die de Fair Practice Code omarmen en daar in algemene voorwaarden blijk van geven.

Vrijwilligers

Vrijwilligers die het Huis inschakelt ontvangen een vrijwilligersvergoeding en een vergoeding voor gemaakte (reis)kosten. Het aantal vrijwilligers waar het Huis mee samenwerkt is beperkt. In 2024 ging het om 1 vrijwilliger die over zeer specifieke kennis en praktijkervaring beschikt met betrekking tot het (ondersteunen van) verenigingen op het gebied van leden en vrijwilligers werven.

Stagiaires

Het Huis biedt - indien dat past binnen de steunfunctieopdracht en vanuit zijn maatschappelijke functie - stageplaatsen aan studenten van MBO-opleidingen, hogescholen en universiteiten. Studenten die bij het Huis stage lopen, hebben een duidelijke opdracht en functie, worden begeleid door een adviseur, kunnen net als de medewerkers van Huis gebruik maken van alle faciliteiten en ontvangen maandelijks een stagevergoeding naar rato van het aantal uren dat ze stage lopen. In 2024 liepen drie studenten van verschillende opleidingen op verschillende werkterreinen stage bij het Huis.

Belangenbehartiging culturele zzp'ers

Het Huis wil als steunfunctie zijn steentje bijdragen aan een sterke culturele en creatieve sector en werkpraktijk en de belangenbehartiging van zzp'ers in de cultuursector. Dat begint met het in beleidsstukken, notities, overleggen met stakeholders en subsidieaanvragen van het Huis continu erkennen en benoemen van het feit dat zij een belangrijke spelen in het culturele ecosysteem.

Versterken werkpraktijk

Naast belangenbehartiging en het benadrukken van het belang van *fair practice* levert het Huis ook een bijdrage aan het versterken van de werkpraktijk van culturele professionals door culturele initiatiefnemers (vrijwilligers en professionals) ondersteuning te bieden op het gebied van ondernemerschap en het implementeren van de Fair Practice Code. Sinds 2022 werkt het Huis samen

met partners als Cultuur+Ondernemen, de Kunstenbond, de Creatieve Coalitie en Starterscentrum Limburg om culturele en creatieve professionals ondersteuning te bieden op het gebied van

ondernemerschap. Advisering over het implementeren van de Fair Practice Code en het bepalen en (het belang van het) hanteren van een eerlijk uurtarief zijn onderdeel van de advisering en ondersteuning die geboden wordt. Het Huis verwijst initiatiefnemers door naar deze partijen, wijst hen op workshopaanbod etc. of organiseert samen met deze partijen workshops en kennissessies.

De Fair Practice Code en met name *fair pay* en het belang ervan zijn onderdeel van adviesgesprekken die adviseurs van het Huis voeren met culturele initiatiefnemers en van kennissessies en workshops over het thema financiering.

2. Transparantie

Bedrijfsvoering

De bedrijfsvoering van het Huis is zo transparant als mogelijk. Inhoudelijke en financiële informatie over de bedrijfsvoering van het Huis, waaronder de wijze waarop het Huis uitvoering geeft aan zijn werkzaamheden en de wijze waarop het Huis de Governance Code Cultuur, de Code Diversiteit & Inclusie en de Fair Practice Code implementeert, zijn terug te vinden in de jaarplannen en begrotingen van het Huis en jaarverslagen met bijbehorende jaarrekeningen. Deze informatie is openbaar en door iedereen in te zien op: www.hklimburg.nl/overhethuis.

Delen van kennis en ontwikkelde methodieken en tools

Het Huis ontwikkelt ondersteuningsaanbod voor vrijwilligers, beoefenaars en professionals in de amateurkunst- en erfgoedsector in Limburg. Aanbod dat het Huis ontwikkelt (workshops, kennisdossiers, stappenplannen, tools etc.), deelt het Huis met andere provinciale steunfuncties op het gebied van amateurkunsten en andere provinciale erfgoedhuizen in Nederland, landelijke kennisinstituten zoals het Landelijk Kenniscentrum Cultuureducatie en Amateurkunst (LKCA), landelijke netwerken als de Raad van Twaalf en OPEN, lokale cultuurondersteuners en natuurlijk de doelgroepen die het direct ondersteunt. Dat geldt ook voor actuele (beleids)ontwikkelingen in de cultuursector in Limburg. Dit doet het Huis middels Trend- en nieuwsbrieven, mails, kennisdossiers en stappenplannen, provinciale en landelijke overleggen en adviesgesprekken.

3. Duurzaamheid

Duurzame inzetbaarheid medewerkers

Advies en ondersteuning bieden aan de amateurkunst- en erfgoedsector in Limburg is de kerntaak van het Huis. De medewerkers van het Huis spelen hier een cruciale rol in. Het Huis vindt het belangrijk om te investeren in de ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van zijn medewerkers (het kapitaal van de organisatie). Het Huis biedt zijn medewerkers ruimte voor scholing, zowel middels het loopbaanbudget als het scholingsbudget van het Huis.

Het Huis werkte tot een aantal jaren geleden vooral met adviseurs die discipline- of sectorgericht werkten. Tegenwoordig ontwikkelt het Huis steeds meer generiek en thematisch ondersteuningsaanbod, hetgeen tevens het werken in teamverband bevordert alsook de onderlinge kennisuitwisseling binnen het team.

De directeur-bestuurder en de werknemers van het Huis nemen samen de verantwoordelijkheid om mentale en fysieke overbelasting te voorkomen en sociale veiligheid op de werkvloer te waarborgen. Eén op één gesprekken tussen de directeur-bestuurder en de jaarlijkse functionerings-, voortgangs- en beoordelingsgesprekken zijn momenten waarbij de mentale en fysieke belasting van

medewerkers en sociale veiligheid onderdeel zijn van het gesprek. Daarnaast beschikt het Huis over een externe vertrouwenspersoon waar medewerkers gebruik van kunnen maken.

In 2024 organiseerde het Huis in het kader van preventie een *in company* training over sociale veiligheid. Doel van deze training was om de bewustwording omtrent dit thema te vergroten en medewerkers handvatten te bieden hoe om te gaan met ongewenst grensoverschrijdend gedrag.

Samenwerkingsverbanden

Het Huis is een netwerkorganisatie en werkt in de uitvoering van zijn ondersteuningswerkzaamheden veel samen met provinciale, lokale, landelijke en soms ook Euregionale partners. De samenwerkingsverbanden die worden aangegaan om ondersteuning te kunnen bieden aan het culturele veld, zijn veelal langdurig van aard, omdat het Huis een spilfunctie vervult in de ondersteuningsstructuur in Limburg.

4. Diversiteit

Het Huis wil vanuit zijn steunfunctie een bijdrage leveren aan een meer inclusieve cultuursector. Het Huis biedt vrijwilligers, professionals en beleidsmakers in de cultuursector middels kennis- en werksessies informatie en inspiratie over de thema's diversiteit, inclusie, gelijkwaardigheid en toegankelijkheid en het implementeren van de Code D&I. Ook binnen de eigen organisatie is er aandacht voor het vergroten van het bewustzijn omtrent het belang van D&I en het implementeren van de Code D&I. Waar het Huis in dat kader staat en hoe het Huis de code implementeert, is terug te vinden in het document 'Implementatie Code Diversiteit & Inclusie'.

5. Vertrouwen

Het Huis heeft bij de uitvoering van zijn provinciale steunfunctie rekening te houden met de beleidskaders cultuur van de Provincie Limburg, de beleidsprioriteiten die de Provincie Limburg vaststelt voor het Huis en afspraken en voorwaarden in de jaarlijkse beschikkingen. Het Huis is transparant over de werkzaamheden die het verricht, maar ervaart de afgelopen jaren wel een toegenomen en gedetailleerde verantwoording van zijn werkzaamheden richting de Provincie Limburg.

Representatie en vermelding

Het Huis gaat zorgvuldig om met representatie en vermelding en ziet toe op eigenaarschap, bronvermelding en rechtenafdracht. Bronnen en beeldmateriaal worden altijd gebruikt met bronvermelding en bij samenwerkingsverbanden worden partners altijd benoemd.

Geschillen

Bij geschillen treedt het Huis in overleg om tot een oplossing voor het geschil te komen.