

Cultuur *inclusief*

02.06.23

The Movement
Roermond



Huis voor de Kunsten Limburg

Noor Sloterdijk (zij/haar), 2-6-2023

**CODE
DIVERSITEIT &
INCLUSIE**



Inhoud

- Achtergrond
- Principes
- De Code D&I en/in cultureel beleid

Code ~~Culturele~~ Diversiteit & Inclusie

- Focus op meer assen van verschil dan alleen culturele diversiteit
- Inclusie: Hoe je met die verschillen omgaat
Gelijkwaardigheid is een basisvereiste
- 2020: LKCA coördineert de Code

Principes van de Code (5)

Principes van de Code (5)





1. Weet waar je staat



2. Integreer D&I in je visie



3. Creëer commitment en draagvlak



4. Maak een plan van aanpak



5. Monitor en evalueer



Richtlijnen plan van aanpak

**CODE
DIVERSITEIT &
INCLUSIE**

Personeel

Programma

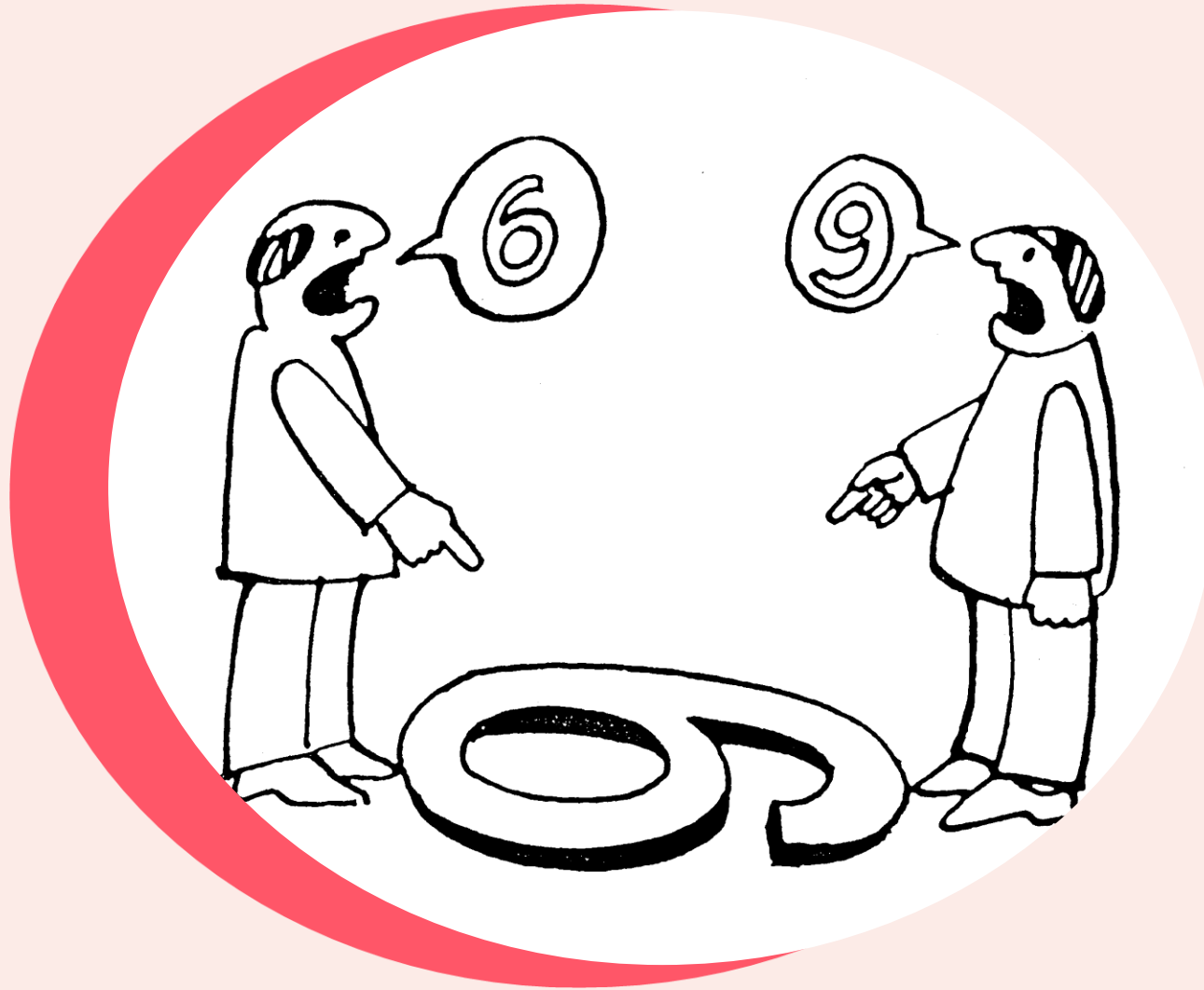
Partners

Publiek





**CODE
DIVERSITEIT &
INCLUSIE**





CODE DIVERSITEIT & INCLUSIE





**CODE
DIVERSITEIT &
INCLUSIE**





CODE DIVERSITEIT & INCLUSIE



Aandachtspunten

1. Diversiteit en inclusie zijn integrale onderdelen van je organisatie/werkpraktijk
2. Niet iedereen hoeft alles te doen, maar iedereen moet wel iets doen
3. Divers en inclusief worden is een veranderproces
4. Support van het management is een voorwaarde voor succes
5. Gebruik mogelijke meetwaarden

De Code en/in cultuurbeleid

- “Pas toe en leg uit”
- Steeds belangrijker in het verkrijgen van subsidie
- Sinds 2020 een “absolute weigeringsgrond” (soort van)
- Vanaf 2025: Minder vrijblijvend, wens van
Staatssecretaris Gunay Uslu dat ook RCF en andere
overheden dit overnemen

Bedankt!

**CODE
DIVERSITEIT &
INCLUSIE**

Website

www.codedi.nl

Vragen

info@codedi.nl / noorsloterdijk@codedi.nl / ailingeelman@codedi.nl



Instagram

@code.diversiteiteninclusie



Facebook

@codediversiteiteninclusie



LinkedIn

@codediversiteiteninclusie



Twitter

@Cinclusie



Cultuur *inclusief*

02.06.23

The Movement
Roermond



i

i

i

i

i

i

i

i

i

i